

УДК 504.61:504.4/.8:351.78:614.8

Р.Х. Дулашев

Ш.Ш. Хамзина, кандидат педагогических наук

Инновационный Евразийский университет (г. Павлодар)

E-mail: grafrac94@mail.ru, khamzina\_64@mail.ru

### **Актуальные проблемы системы организации и соблюдения нормативных документов в области охраны труда в АО «Алюминий Казахстана»**

***Аннотация.** В работе проведен анализ действующей системы управления охраны труда в АО «Алюминий Казахстана». Представлены службы и отделы, обеспечивающие производственную деятельность. Рассмотрены основные принципы системы управления охраны труда. Представлена организация работы по охране труда и разработка корректирующих и предупреждающих действий.*

***Ключевые слова:** охрана труда, система управления охраной труда, безопасность труда.*

#### **Введение**

Одним из главных приоритетов в трудовой деятельности человека является сохранение жизни и здоровья. Поэтому все мероприятия по охране и безопасности труда должны быть направлены на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В условиях интеграции в мировое экономическое пространство необходимо активно внедрять апробированные и принятые в мире системы управления производственной безопасностью и здоровьем. Поиск новых подходов к управлению охраной труда по ее совершенствованию как на государственном, так и на территориальном уровне обусловлен происходящими изменениями в экономике и социальной сфере [1].

Актуальность улучшения условий труда объясняется тем, что они в основном представляют собой производственную среду, в которой протекает жизнедеятельность человека во время труда. От их состояния в прямой зависимости находится уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. В условиях современного производства отдельные частные мероприятия по улучшению условий труда оказываются неэффективными. Поэтому их необходимо осуществлять комплексно, образуя в общей системе управления производством подсистему управления охраной труда. Таким образом, управление охраной труда это программно-целевой комплекс по подготовке, принятию и реализации решений (организационно-технических, санитарно-бытовых, лечебно-профилактических и социально-экономических мероприятий), направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда [2].

Целью исследования является разработка организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда на основе анализа состояния условий труда на рабочих местах предприятия АО «Алюминий Казахстана».

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить особенности технологического процесса;
- проанализировать действующую систему управления охраной труда (СУОТ);
- провести анализ производственного травматизма на предприятии;
- оценить состояние условий труда, профессиональный риск воздействия на работников вредных и опасных факторов производственной среды;
- разработать мероприятия по улучшению условий труда и предотвращению производственного травматизма.

Объект исследования – система управления охраной труда в АО «Алюминий Казахстана». Предметом исследования является процесс управления охраной труда на металлургическом предприятии.

Методы исследования основаны на сочетании теоретических и практических подходов. К теоретическим методам, использованным в исследовании относятся: изучение и анализ нормативной и методической литературы в области охраны труда, изучение и анализ стандартов предприятия, изучение состояния существующей системы управления охраной труда, производственного контроля, условий труда. Эмпирические методы: применялись принципы системного подхода, научные методы анализа, синтеза, сравнения, обобщения.

Научная новизна исследования заключается в комплексном детальном анализе состояния охраны труда на предприятии. Практическая значимость исследования заключается в том, что исследование актуальных проблем в области управления охраной труда будет способствовать улучшению и обеспечению безопасности жизнедеятельности персонала данной отрасли.

Вредные и неблагоприятные условия труда в организации, несоблюдение правил охраны труда приводят к травматизму и развитию профессиональных заболеваний. Поэтому крайне важно уделять внимание минимизации воздействия вредных и опасных факторов на организм работника, соблюдению трудовой дисциплины и выполнению правил техники безопасности [3].

**Основная часть**

Анализ действующей системы управления охраны труда на предприятии. В составе АО «Алюминий Казахстана» для обеспечения производственной деятельности образованы отделы и службы:

- производственно-технический отдел (ПТО);
- инженерно-инспекторский отдел (ИИО);
- договорной отдел (ДО);
- служба сопровождения деятельности (канцелярия, административно-хозяйственный отдел, отдел капитального строительства, группа материально-технического снабжения, гараж, столовая, здравпункт, бухгалтерия, отдел кадров, штаб ГО и ЧС, референт, планово-экономический отдел, юридический отдел,);
- отдел работы с населением (ОРсН);
- отдел информационных и телекоммуникационных систем (ОИиТС);
- отдел учета и контроля качества (ОУиКК);
- отдел маркетинга (ОМ);
- отдел финансов (ОФ);
- отдел реализации энергии (ОРЭ);
- отдел по организации сбытовой деятельности в отделениях (ООСДО);
- служба охраны труда (СОТ);
- группа связи.

Основой всей работы компании АО «Алюминий Казахстана» в области охраны труда является система управления охраной труда, которая создана в соответствии созданным положением о системе управления охраной труда в АО «Алюминий Казахстана». В соответствии с требованиями отраслевых руководящих документов и базируется на следующих принципах в отношении работающих:

- обучение, инструктаж, проверка знаний;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- лечебно-профилактическое обслуживание;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- профессиональный отбор.

Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационно технических, санитарно-гигиенических, лечебно профилактических медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников отрасли в процессе труда [4].

Цель внедрения СУОТ – обеспечение безопасных и нормативных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

По нашему мнению, предприятие должно обеспечить решение целевых задач с помощью адекватной системы управления и организации безопасного производства работ.

К числу основных принципов, которые должны реализовываться при создании и функционировании СУОТ, относится комплексный подход и целевая направленность функций и структур управления. При этом целевая ориентация построения комплексной системы управления охраной труда является ключевой категорией. Тогда часть элементов СУ (системы управления) должна формироваться исходя из признаков функционально-целевой специализации управленческих действий. Другая же часть должна иметь проблемно ориентированный характер.

Стандарт организации определяет задачи по обеспечению здоровых и безопасных условий труда (на всех уровнях управления) в соответствии с законодательными, нормативно-правовыми и нормативными документами в области здоровья, безопасности и охраны труда.

Положения Стандарта организации подлежат обязательному исполнению всеми структурными подразделениями АО «Алюминий Казахстана» (АО «АК») и подрядными организациями, выполняющими работы на объектах АО «АК» [5].

Применительно к структуре и специфике работы отдельных подразделений в данный Стандарт организации могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию со Службой БиОТ площадки ПАЗ, филиала АО «АК».

В настоящем Стандарте организации применены следующие термины с соответствующими определениями:

**Аудит:** Систематический, независимый и документированный процесс получения свидетельств аудита (проверки) и объективного их оценивания с целью установления степени выполнения согласованных критериев аудита.

Корректирующее действие: Действие для устранения причины обнаруженного несоответствия или другой нежелательной ситуации.

Несоответствие: Невыполнение требования ЗНПиНД.

Примечание Несоответствием может быть любое отклонение:

– от соответствующих стандартов выполнения работ, правил эксплуатации, инструкций, процедур, законодательных и нормативных требований и т.д.;

– от требований к системе менеджмента ОЗиБТ.

Поведенческий аудит безопасности (ПАБ): это процедура, как часть общей системы управления охраной труда, которая позволяет улучшать поведение работников при выполнении работы.

Предупреждающее действие: Действие для устранения причины потенциального несоответствия или другой нежелательной потенциально возможной ситуации.

Происшествие: это событие или воздействие, связанное с производством и имеющее последствия для работника или подрядчика АО «АК», а также повлекшее за собой последствия в виде имущественного ущерба собственности, ущерба окружающей среде, репутации или финансовому положению компании. (Например: травма, заболевание, пожар, ДТП, авария, инцидент и т.д.) [6].

Золотые правила: Перечень грубых нарушений требований по ОЗиБТ структурного подразделения, при нарушении которых возможно расторжение трудового договора.

Организация работы по ОЗиБТ.

Руководство работой и контроль соблюдения требований ОЗиБТ возлагается:

– по АО «Алюминий Казахстана» – на Президента АО «АК»;

– на площадке ПАЗ – на Вице-президента по металлургии и энергетике – директора ПАЗ, в филиалах АО «АК»: ТБРУ, КБРУ, КИР – на директора;

– в цехе – на начальника цеха/рудника;

– на участке – на начальника участка [7].

#### **Заключение**

В ходе выполненной работы был проведен анализ предприятия и работы системы управления охраной труда, а также состояния условий труда и уровня промышленной безопасности по данным аттестации рабочих мест на предприятии.

При детальном анализе действующей системы управления охраны труда на предприятии, были выявлены недостатки организационного характера. Для устранения этих недостатков были предложены соответствующие мероприятия.

Разработанные организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда и устранению влияния опасных и вредных производственных факторов на рабочем месте способствуют изменению класса условий труда к допустимому (2 класс).

Современное состояние условий труда характеризуется такими проблемами: недостаточный уровень организации условий труда, потеря трудовых навыков квалифицированных кадров вследствие внедрения гибких производственных систем, работающих под контролем электронно-вычислительных машин, дисплейной техники, формы адаптации человека к которым не изучены, ухудшение качественных характеристик рабочих мест, недостаточное введение в действие новых рабочих мест неадекватность структуры и форм профессиональной подготовки и переподготовки кадров требованиям современного рынка труда; сложная ситуация по организации условий труда для отдельных социально-демографических групп населения (молодежи, женщин, инвалидов, бывших военнослужащих) недостатки системы соблюдения норм трудового законодательства по режиму и охране труда отдельных групп работающих.

Оценка системы управления охраной труда в целом показала высокий уровень организации мероприятий, проводимых на предприятии.

Анализ исследуемой нами проблемы улучшения условий и охраны труда позволяет сделать вывод о необходимости комплексного подхода к ее разрешению в системе современных социально-трудовых отношений.

Оценивая законодательную базу, следует отметить, что она нуждается в дополнении рядом важных Законов Казахстана. С помощью приведенных данных можно систематизировать меры по решению проблем условий труда нашей страны по регулированию направлениям, в частности: формирование нормативно-правовой базы в сфере охраны труда, создание новых рабочих мест. Удовлетворенность работников условиями труда зависит от совершенствования охраны труда, комфортной рабочей атмосфера, а также будет больше возможностей для обучения и роста.

#### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1 Мухангалиев Е.К. Безопасность и травматизм в металлургии Казахстана. // Режим доступа: [urnal.org/articles/2011/bezopas...](http://urnal.org/articles/2011/bezopas...) (Дата обращения 27.10.2017).

2 Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (Охрана труда): Учеб. пособие для вузов / П.П. Кукин, В.Л. Лапин, Н.Л. Пономарев и др. – М.: Высш. шк., 2011. – 319 с.

3 Охрана труда. Методика проведения расследования несчастных случаев на производстве. Г.В. Пачурин, Н.И. Щенников, Т.И. Курагина. - Москва, 2015.

4 СТ АО 940140000325-12.010-2016 Система стандартов безопасности труда. Выполнение работ повышенной опасности. // Режим доступа: <http://technormativ.ru/system> (Дата обращения – 27.10.2017).

5 Положение по УБиОТ АО «АК». – Павлодар, 2016.

6 Положение по ООТ УБиОТ АО «АК». – Павлодар, 2016.

7 ССБТ Положение о Системе управления охраной труда АО «АК». – Павлодар, 2015.

## REFERENCES

1 Muhangaliev E.K. Bezopasnost' i travmatizm v metallurgii Kazahstana. // Rezhim dostupa: [urnal.org/articles/2011/bezopas...](http://urnal.org/articles/2011/bezopas...) (Data obrashcheniya 27.10.2017).

2 Bezopasnost' zhiznedeyatel'nosti. Bezopasnost' tekhnologicheskikh processov i proizvodstv (Ohrana truda): Ucheb. posobie dlya vuzov / P.P. Kukin, V.L. Lapin, N.L. Ponomarev i dr. - M.: Vyssh. shk., 2011. – 319 s.

3 Ohrana truda. Metodika provedeniya rassledovaniya neschastnyh sluchaev na proizvodstve. G.V. Pachurin, N.I. SHCHennikov, T.I. Kuragina. - Moskva, 2015.

4 ST АО 940140000325-12.010-2016 Sistema standartov bezopasnosti truda. Vypolnenie rabot povyshennoj opasnosti. // Rezhim dostupa: <http://technormativ.ru/system> (Data obrashcheniya – 27.10.2017).

5 Polozhenie po UBiOT АО «АК». – Pavlodar, 2016.

6 Polozhenie po OOT UBiOT АО «АК». – Pavlodar, 2016.

7 SSBT Polozhenie o Sisteme upravleniya ohranoj truda АО «АК». – Pavlodar, 2015.

## ТҮЙІН

**Р.Х. Дулашев**

**Ш.Ш. Хамзина**, педагогика ғылымдарының кандидаты, доцент  
Инновациялық Евразия университеті (Павлодар қ.)

### **Павлодар облысындағы төтенше жағдайлардың зардаптарын жою кезінде басқаруды ұйымдастыру**

Мақалада АҚ «Алюминий Қазақстана» еңбекті қорғау басқару жүйесі талдау көрсетілген. Қызметтер және бөлімдер қамтамасыз ететін өндірістік қызмет көрсетілген. Жұмыс істейтін адамдардың еңбекті қорғау басқару жүйесінің негізгі принциптері қарастырылған. Еңбекті қорғау жұмысын ұйымдастыру және әзірлеу, түзету және алдын алу іс-әрекеттер ұсынылған.

**Түйінді сөздер:** еңбекті қорғау, еңбекті қорғауды басқару жүйесі, еңбек қауіпсіздігі.

## RESUME

**R.Kh. Dulashev**

**Sh.Sh. Khamzina**, Candidate of Pedagogical Sciences, assistant professor  
Innovative University of Eurasia (Pavlodar)

### **Current issues of the system of organization and compliance with regulations in the field of labor protection at «Aluminum of Kazakhstan» JSC**

The analysis of the current management system of labor protection at «Aluminum of Kazakhstan» JSC is provided. Services and departments providing production activities are presented. The basic principles of the management system of labor protection are considered. The organization of work on labor protection and development of corrective and preventive actions are presented.

**Key words:** labor protection, labor protection management system, labor safety.